Matière : L'économie générale et statistique

L'essor du e-recrutement en ligne a modifié l'activé des intermédiaires traditionnels du marché de travail dont l'ANPE. Et la façon de recruter des entreprises. Ce qui n'est pas sans conséquences pour les chômeurs.

Monster, Cadr emploi, Régions Job : ces sites Internet sont devenus des acteurs familiers du marché du travail. Le recrutement en ligne a fait en scène à la fin des années 90, modifiant profondément le métier des intermédiaires traditionnels du marché de travail (cabinets de recrutement et, dans une bien moindre mesure, les entreprises de travail temporaire), tout en privant la presse, à commencer par les quotidiens des recettes considérables que lui apportaient jusqu'alors les petites annonces d'emploi. Cette évolution annonce-t-elle la mise en œuvre, grâce à Internet, d'un marché du travail totalement fluide, où l'ensemble des offres et des demandes pourraient se confronter en temps réel, sans intermédiation ? Les possibilités ouvertes par Internet ont en effet de quoi rêver les économiques libéraux : enfin de quoi assurer un fonctionnement optimal du marché du travail et tendre vers le plein emploi ! La réalité est …

Alternatives Economiques – n° 248 – Juin 2006

Travail à faire :

1- Expliquer les termes soulignés.
2- Ce marché vérifie t-il les conditions du marché de la concurrence pure et parfaite ? justifier en vérifiant toutes les conditions.
3- Relever du document les raisons de l'évolution actuelle du marché de travail.
4- Dans un paragraphe structuré, expliquer l'impact des NTIC sur le marché de travail.