1) L’objectif central de la GRH dans une entreprise performante est de :

Réponse correcte : b
Aligner les compétences avec les objectifs stratégiques.

2) Le recrutement externe présente l’avantage de :

Réponse correcte : c
Introduire de nouvelles compétences et perspectives.

3) Une clause de non-concurrence dans un contrat de travail sert à :

Réponse correcte : b
Empêcher le salarié de travailler chez un concurrent après son départ.

4) L’entretien annuel est un outil RH permettant de :

Réponse correcte : b
Évaluer la performance et préparer le développement professionnel.

5) La formation continue est obligatoire dans le cas suivant :

Réponse correcte : b
Lorsqu’un salarié change de poste ou d’outil de travail.

Remarque : cette réponse correspond à l'obligation d'adaptation et de formation dans certaines situations professionnelles. La formulation juridique exacte dépend de la législation applicable.

6) Une politique de GPEC efficace repose sur :

Réponse correcte : c
La planification anticipée des besoins en compétences.

7) Le leadership transformationnel repose principalement sur :

Réponse correcte : c

L’inspiration, la motivation et l’innovation.

8) Le dialogue social dans l’entreprise vise à :

Réponse correcte : c
Instaurer un climat de confiance entre direction et salariés.

9) Un taux élevé de turn-over peut traduire :

Réponse correcte : b
Un manque de fidélisation et un mauvais climat social.

10) Le processus d’intégration inclut :

Réponse correcte : b
L’accueil, l’intégration, la formation initiale et le suivi du salarié.