29- Un auditeur social s’intéresse à :
A. Evaluer la procédure de recrutement.
B. Décider les augmentations de salaires.
C. Décider le licenciement des salaries non productifs.
D. Vérifier le respect d’une procédure de recrutement.
30- Un audit social peut porter sur :
A. La politique de motivation.
B. Les salariés.
C. Les conditions de travail.
D. L’effectif de personnel.
E. Aucune réponse.
31- Un audit financier et comptable est :
A. Un contrôle de financement.
B. Un contrôle des documents comptables.
C. Un contrôle de performance des fonctions de l'entreprise.
D. Est un contrôle fiscal.
32- Un audit opérationnel peut être :
A. Un audit financier.
B. Un audit d'achat.
C. Un audit social.
D. Un audit de financement.
33- Un audit opérationnel :
A. Vise à évaluer la sincérité et la régularité des documents comptables.
B. Vise à assurer le respect des principes comptables.
C. Vise à certifier les comptes.
D. Aucune réponse.