1- Répondez aux questions selon le contexte du cas et justifiez votre réponse.

- **a-** Monsieur Driss a été embauché en juillet comme cadre. Son contrat de travail comporte une clause de non-concurrence lui interdisant au niveau de la région Grand Casablanca, et ce pendant une durée de 2 ans, d'ouvrir une entreprise concurrente ou de travailler dans une entreprise concurrente. **Cette clause est-elle valable ? Justifiez votre réponse.**
- **b-** Vous avez été embauché(e) sous CDD dans une entreprise où s'applique une convention collective prévoyant une période d'essai maximale de quatre mois. Votre période d'essai a été fixée à deux mois mais, quelques jours avant l'expiration de ce délai, votre employeur vous a proposé le renouvellement de votre essai pour une nouvelle durée de deux mois. **Cette proposition est-elle légale ? Pourquoi ?**
- **c-** Monsieur Farid a été sanctionné par un blâme pour non-respect des règles de sécurité. Après deux rappels à l'ordre, il a été de nouveau surpris sans casque sur le chantier. **Quelle est la procédure de sanction à appliquer dans ce cas ? Justifiez votre réponse.**
- **d-** La grève vient d'être votée par la majorité des salariés d'une entreprise. Des grévistes se sont placés à l'entrée de l'usine. Ils discutent avec les salariés non-grévistes pour essayer de les convaincre de rejoindre leur mouvement. **L'action des grévistes est-elle légale ? Pourquoi ?**

2- Donner la signification des initiales des organes suivants, puis préciser leurs rôles respectifs.

- CNSS
- ANAPEC

- CTT

3- Cochez Vrai ou Faux et justifiez votre réponse :

Situation	vrai	faux	justification
un employeur a une liberté absolue de choix pour recruter des collaborateurs			
l'employeur peut citer devant le juge d'autres motifs que ceux énoncés dans la lettre de licenciement			
le licenciement pour insuffisance professionnelle est un licenciement disciplinaire			