Module : Gestion des ressources humaines (GRH)

Chapitre : Les domaines de la GRH

Les domaines de la GRH sont :

1- La rémunération du personnel :

C'est la contrepartie du travail effectué par le salarié. Elle permet de motiver le personnel, de le fidéliser … La tâche de la GRH est de veiller à utiliser cet outil pour répondre aux attentes des salariés tout en préservant l'équilibre financier de l'entreprise.

2- La communication :

C'est un facteur déterminant de motivation et de mobilisation du personnel. Elle contribue à la création d'un bon climat social qui repose sur le dialogue et la participation de tous les partenaires sociaux.

3- La formation :

C'est l'ensemble des actions mises en place par l'entreprise qui ont pour objectif d'améliorer et de mettre à jour les qualifications du personnel.

4- Les relations sociales :

L'entreprise est considérée comme un acteur social qui doit mobiliser les hommes autour des valeurs et des objectifs de l'organisation et ce grâce au dialogue social, à la communication, à la dynamique du groupe …

5- La motivation :

C'est l'ensemble des actions qui incitent le salarié à s'investir dans son travail. Ce domaine contribue à la mobilisation de l'homme autour des objectifs de l'entreprise tout en lui préservant son épanouissement et satisfaction.