Associez chaque objectif RH à sa description correspondante :

Objectifs :

⎪ Recruter et sélectionner des candidats qualifiés.

⎪ Développer les compétences et les capacités des employés.

⎪ Favoriser un climat de travail inclusif et diversifié.

⎪ Évaluer et améliorer la performance des employés.

⎪ Mettre en place des politiques de rémunération et avantages compétitifs.

⎪ Améliorer la satisfaction et l'engagement des employés.

Descriptions :

a. Assurer que les employés disposent des compétences nécessaires pour atteindre les objectifs de l'entrepriseμ

b. Attirer des candidats qualifiés et correspondant aux exigences des postes vacants.

c. Évaluer régulièrement les performances des employés, fournir des feedbacks constructifs et mettre en place des plans d'amélioration.

d. Créer un environnement de travail inclusif, valorisant la diversité et favorisant l'égalité des chances.

e. Mettre en place des politiques de rémunération et avantages compétitifs pour attirer, motiver et fidéliser les talents.

f. Favoriser un environnement de travail où les employés se sentent satisfaits, engagés et motivés à contribuer à la réussite de l'entreprise.