1- Répondez aux questions selon le contexte du cas et justifiez votre réponse. /8 points

a- Vous avez été embauché(e) sous CDI dans une entreprise où s'applique une convention collective prévoyant une période d'essai maximale de quatre mois. Votre période d'essai a été fixée à deux mois mais, quelques jours avant l'expiration de ce délai, votre employeur vous a proposé le renouvellement de votre essai pour une nouvelle durée de deux mois. Cette proposition est-elle légale? Justifiez votre réponse. /2 points.

b- Monsieur Farid a été sanctionné par un avertissement écrit pour non-respect des règles de sécurité. Après deux rappels à l'ordre, il a été de nouveau surpris sans casque sur le chantier. Quelle est la procédure de la sanction à appliquer dans ce cas? /2 points.

c- Un salarié a volé la calculatrice de son bureau. A titre de sanction disciplinaire, il est muté dans un autre service, mais il a refusé sa nouvelle affectation. L'employeur décide alors de le licencier. Le refus du salarié est-il une cause valable de son licenciement? /2 points.

d- Devant l'obstination de l'employeur à ne pas vouloir leur verser le deuxième mois de prime prévu par une convention collective, une trentaine de salariés adhérents à un syndicat, se mettent en grève et bloquent l'accès à tous les chantiers de l'entreprise.

e- Cette action est-elle licite ? Justifiez votre réponse. /2 points.

2- Donner la signification des initiales des organes suivants, puis préciser leurs rôles respectifs.

CIMR-AMO et CHSCT

3- Cochez Vrai ou Faux et Justifiez votre réponse:

Situation	Vrai	Faux	justification
a- Un contrat de travail est nécessairement conclu par écrit			
b- L'indemnité de licenciement n'est pas due en cas de faute simple			
c- L'employeur peut-il imposer les dates de congés payés à ses salariés?			